



IDI - INICIATIVA DE ESTRATEGIA, MEDICIÓN DE DESEMPEÑO E INFORMES (SPMR) EN LA REGIÓN DE OLACEFS

CONVOCATORIA A LAS EFSs A MANIFESTAR INTERÉS EN PARTICIPAR

Oslo, 02. Julio 2019

Estimados colegas,

La IDI, en el marco del Plan de Acción del CEDEIR y con el apoyo de OLACEFS está lanzando su nueva iniciativa de Estrategia, Medición de Desempeño e Informes (SPMR en sus siglas en inglés) en la región de OLACEFS. La iniciativa tiene como objetivo global contar con EFS gestionadas estratégicamente, de modo que ello pueda conducir a un mejor desempeño. Con el fin de alcanzar este objetivo, las EFS participantes en la iniciativa recibirán apoyo regular y sistemático por parte de un equipo de especialistas internacionales y regionales en las áreas de la medición de desempeño, de planificación estratégica y operativa, así como en el establecimiento de un sistema de monitoreo y marco de información efectivos.

La participación en la iniciativa SPMR está abierta de manera gratuita a las EFS de la OLACEFS, siempre y cuando integren la lista de países elegibles para la asistencia al desarrollo de la OCDE-CAD. Otras EFS pueden participar en base al acuerdo de recuperación de los costos directos.

Esperamos que con nuestro acompañamiento, que consta de talleres regionales, apoyo remoto de los especialistas internacionales y regionales, y – en función de las necesidades –, apoyo en campo, las EFS participantes apliquen la metodología de SPMR para desarrollar los principales productos de la iniciativa; esto es, una evaluación del desempeño a través del MMD al inicio de la iniciativa, un plan estratégico vinculado a los principales hallazgos de la evaluación; planes operativos anuales, un sistema integrada para el monitoreo del desempeño de la EFS, informes anuales públicos, y por último, una segunda evaluación MMD a través del ciclo estratégico que permita medir los avances alcanzado, así como obtener lecciones aprendidas para el siguiente plan estratégico.

Invitamos a las EFS interesadas a manifestar su interés en participar en la iniciativa SPMR. No obstante, si bien la IDI tiene la mejor predisposición e interés en trabajar con la mayor cantidad posible de EFSs de OLACEFS, los recursos y duración de la iniciativa son naturalmente finitos. Por ello se aclara que, atento a la intensidad del apoyo a proveer y la duración estimada de la iniciativa (de casi cinco años, hasta el año 2023), no habrá más de 7 (siete) plazas, para lo cual se implementará – de ser necesario - un proceso de selección de las EFS a participar, que constará de los pasos y plazos descritos en el Anexo 1. Asimismo, para obtener una mayor precisión acerca de los plazos e instancias relacionadas, animamos a las EFS interesadas a que consideren el esquema tentativo de eventos y plazos previstos para la duración total de la iniciativa SPMR en OLACEFS definido en el Anexo 2.

Un cordial saludo,
El equipo de SPMR en la IDI

Anexo 1. Proceso de selección de las EFS interesadas en participar en SPMR	
02- 31 julio	<p>Las EFS interesadas comunicarán su intención a participar a la IDI (spm@idi.no), poniendo en copia a CEDEIR (rinc@cortedecuentas.gob.sv).</p> <p>En el caso de que una EFS necesitara más tiempo para tomar la decisión, debe informar a la IDI y la CEDEIR. Se aclara que “expresar interés” no significa necesariamente confirmación de participación.</p>
01 - 30 agosto	<p>La IDI tendrá un dialogo bilateral con cada EFS interesada para aclarar las expectativas y condiciones para su participación en la SPMR. Este diálogo seguirá el orden cronológico en el que se nos hayan remitido las manifestaciones de interés y hasta agotar los plazos libres. En caso de ser necesario, se priorizará a aquellas EFS que:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No tienen experiencia previa en la aplicación del Marco de Medición de Desempeño (MMD-EFS) o cuya experiencia en la aplicación del instrumento sea muy anterior en el tiempo (de los años 2013-2015). • Tienen un plan estratégico que culminará en los años 2019, 2020 o 2021. Se aclara que de ningún modo esta es una condición necesaria, ya que la iniciativa también se recomienda para cada etapa del ciclo estratégico de la EFS. • No reciben apoyo técnico bilateral de un donante en el área de la gestión estratégica. <p>Más allá de estos criterios, cada EFS interesada debe considerar las expectativas que genera y compromisos que demanda esta iniciativa; concretamente:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Aplicar, de la manera acordada con el equipo de la iniciativa, la metodología de SPMR para cada producto principal previsto. b. Nominar un <i>equipo para la evaluación MMD-EFS</i>, y asignar el tiempo suficiente requerido para que este equipo implemente la evaluación dentro del plazo previsto. c. Nominar un <i>equipo de planificación estratégica</i>, conformado por, al menos dos miembros con funciones en las más altas o relevantes jerarquías de la EFS, asegurando el equilibrio de género. d. Establecer un <i>equipo de gestión estratégica de la EFS</i>, asegurando el equilibrio de género, que monitoree la implementación del plan estratégico a nivel de la EFS.
30 agosto – 15 septiembre	Finalización de los acuerdos y firma de las declaraciones de compromisos por el Titular de la EFS.

Anexo 2. Eventos y plazos indicativos de la implementación de SPMR en OLACEFS	
Octubre 2019	Primer taller sobre la metodología de MMD-EFS y de preparación de los Términos de Referencia
Noviembre 2019 – febrero 2020	Trabajo de los equipos de asesoramiento para la elaboración de los informes borrador MMD-EFS Apoyo remoto para cada equipo, por parte de experimentados especialistas en MMD-EFS Apoyo en campo para cada equipo – de acuerdo a necesidad -, por parte de experimentados especialistas en MMD-EFS
Febrero 2020	Segundo taller sobre la elaboración del análisis integrado de desempeño en el marco de MMD-EFS
Marzo 2020	Apoyo remoto para los equipos de planificación estratégica para realizar un análisis de las opiniones y expectativas de las contrapartes principales de la EFS (e-learning)
Abril 2020	Informes MMD-EFS finalizados en la base a las observaciones de la Revisión Independiente de Calidad
Abril 2020	Taller sobre la planificación estratégica
Mayo – junio 2020	Apoyo remoto y en campo (según necesidades) a los equipos de planificación estratégica para finalizar el plan estratégico de la EFS
Julio 2020	Taller sobre la planificación operativa
Agosto-septiembre 2020	Apoyo remoto y en campo (según necesidades) a los equipos de gestión estratégica para finalizar el plan operativo anual de la EFS
Octubre 2020	Taller sobre el sistema de monitoreo y los informes de desempeño anuales
Noviembre 2020 – marzo 2021	Apoyo remoto y en campo (según necesidades) a los equipos de gestión estratégica de las EFS, por parte de especialistas experimentados en el establecimiento de sistemas de monitoreo
Marzo 2022	Taller de intercambio de experiencias con el equipo de gestión estratégica
Marzo 2023	Taller de MMD-EFS (repaso general)
Abril – agosto 2023	Realización de los informes MMD-EFS de repetición por parte de los equipos de especialistas Apoyo remoto por asesores de MMD-EFS con experiencia alta
Septiembre 2023	Informes MMD-EFS finalizados en la base a las observaciones de la Revisión Independiente de Calidad, realizada por la IDI
Octubre 2023	Evento final de la iniciativa